



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Общественный совет общественных организаций по защите прав пациентов  
(Общественный совет)**

**Общественный совет по независимой оценке качества условий оказания услуг  
медицинскими организациями области (Общественный совет по НОК)**

**Протокол рабочего совещания от 30.01.2019**

**Повестка:**

1. Обсуждение предложений Общественного совета в «Национальную программу развития Дальнего Востока» на период до 2025 года и на перспективу до 2035 года.

**Участники совещания:**

1. Трюхан Галина Петровна – председатель Общественного совета и Общественного совета по НОК

2. Горпинич Владимир Петрович – заместитель председателя Общественного совета по НОК, член Общественного совета, член Благовещенской городской общественной организации ветеранов войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов

3. Вотяков Артем Юрьевич — секретарь Общественного совета по НОК, руководитель Амурского регионального отделения Всероссийского общественного движения «Волонтеры -медики»

4. Маскаева Наталья Владимировна - член Общественного совета и Общественного совета по НОК, Председатель Амурского регионального отделения Всероссийской организации родителей детей-инвалидов и инвалидов старше 18 лет с ментальными и иными нарушениями, нуждающихся в представительстве своих интересов» (ВОРДИ)

5. Корженевский Анатолий Викторович - член Общественного совета и Общественного совета по НОК, член Амурской региональной организации Общероссийской общественной организации «Российский союз ветеранов Афганистана»

6. Мишина Татьяна Васильевна - член Общественного совета и Общественного совета по НОК

7. Дроняева Валентина Васильевна - член Общественного совета и Общественного совета по НОК, член Благовещенской городской общественной организации ветеранов «Сотвори добро» Совета Благовещенской городской общественной организации «Ассоциация пожилых людей».

8. Коломыцын Павел Геннадьевич – заместитель председателя Общественного совета, руководитель Амурской региональной благотворительной организации инвалидов «Всероссийское общество гемофилии».

9. Гринь Татьяна Владимировна, представитель Амурского регионального отделения ВОРДИ, член рабочей группы Общественного совета.

**Участники совещания обсудили следующие предложения:**

В существующих нормативных правовых актах Российской Федерации отсутствуют меры стимулирования работодателей в части вопросов формирования здорового образа жизни.

На сегодняшний день весьма целесообразно внедрение программ по формированию здорового образа жизни не только в центрах медицинской профилактики для населения в целом, образовательных учреждениях при гигиеническом воспитании и обучении детей и молодёжи, но и на предприятиях для работающих и служащих.

Ярким примером для мотивации работодателем может быть демонстрация активной внутрикорпоративной политики по улучшению условий и охраны труда, формированию здорового образа жизни сотрудников организаций на различных мероприятиях – совещания, форумы, семинары и прочее.

Большинство работодателей не имеют достаточных знаний и информации о принципах и подходах к реализации программ укрепления общественного здоровья на рабочих местах, некоторые не осознают выгод от реализации данных программ и не считают нужным инвестировать в здоровье работников.

Таким образом, среди основных направлений, требующих разработки на государственном уровне, можно выделить следующее:

1. При формировании государственной политики:

- поддержка государством корпоративных программ по формированию ЗОЖ трудоспособного населения (например, льготное налогообложение и стимулирование программ здоровья, софинансирование программ на малых и средних предприятиях);

- разработки национальных программ укрепления здоровья на рабочих местах с учетом факторов риска;

- более широкое информирование в СМИ и обмен лучшими практиками по ЗОЖ среди компаний;

- организация совместных конференций, семинаров органов государственной власти и передовых опытных по программам ЗОЖ предприятий;

- разработка программ по формированию ЗОЖ и поведению занятий на предприятиях по гигиеническому воспитанию для всех контингентов работающих и служащих.

2. При совершенствовании корпоративных методов управления:

- внедрение и активное применение инструментов мотивации работников (личный пример и участие руководителей, информирование ЗОЖ и снижение рисков, денежные и иные стимулы и штрафы и др.);

- организация (или финансирование) горячего рационального питания на предприятиях (в том числе малого и среднего бизнеса);

- распространение информации о пользе ЗОЖ в различных вариациях;

- полное или частичное финансирование расходов на занятия физической культуры работников.

2. Необходимо закрепить на законодательном уровне:

1) Систему распределения кадров медицинских работников, обучающихся на бюджетной основе, со сроком отработки 5 лет.

2) Систему распределения дополнительных выплат медицинским работникам по месту работы.

3) Систему предоставления медицинским работникам медицинских организаций, проживающим и работающим в сельской местности, мер социальной поддержки в виде стопроцентной компенсации на оплату за жилое помещение, отопление и электрическую энергию.

4) Выделение служебного жилья на срок до 10 лет с последующей передачей в собственность.

5) Выделение сотрудникам медицинских организаций бесплатных мест в детских садах на детей 3-х-5-ти лет.

6) Лекарственное обеспечение льготных категорий граждан, постоянно проживающих на Дальнем Востоке, на амбулаторном этапе оказания медицинской помощи за счет средств федерального бюджета.

7) Доступность лабораторно-диагностического центра для жителей Дальнего Востока.

8) Отмена повышения возраста выхода на пенсию по старости для жителей Дальнего Востока.

3. Предоставление доступной ипотеки с минимальной процентной ставкой для работающих граждан, постоянно проживающих на Дальнем Востоке.

4. Льготный проезд до места лечения в областную больницу детскую/взрослую, для диагностики и/или лечения следующим категориям граждан: дети до 7 лет, инвалиды, в том числе дети – инвалиды, и их законные представители, пенсионеры.

5. Развитие системы реабилитации в каждом регионе дальнего Востока в виде создания реабилитационных центров для инвалидов, в том числе детей-инвалидов, в рамках обязательного медицинского страхования: вакуумные тренажеры, водные чаши разной глубины (восстановление после инсультов), спортивные залы и т.п.

6. Организацию специализированных стационаров для временного пребывания детей-инвалидов с ДЦП, эпилепсией, ТМНР.

7. Создание специализированной помощи больным, страдающим эпилепсией, путем развития региональной противоэпилептической службы, введения в номенклатуру специальностей врача эпилептолога, организации и планирования в регионах амбулаторного приема врача эпилептолога.

8. Льготный перелёт в Западном направлении РФ (1 раз в 2 года) работающим гражданам и членам их семей, проживающим на постоянной основе на Дальнем Востоке.

9. Увеличение государственного задания на бесплатные спортивные кружки и секции для детей, футбол, хоккей, и др. (профилактика здорового образа жизни и доступности/развития спорта).

10. Сохранение Дальневосточного коэффициента пенсии при переезде в другие регионы России.

11. Порядок и сроки предоставления «Земельного сертификата» для льготной категории граждан Амурской области пропорционально кадастровой стоимости 15 соток земли.

12. Дополнительную надбавку медицинским работникам к пенсии за работу в сельской местности не менее 10 – 15 лет.

13. Предусмотреть мероприятия по направлениям (предложения от волонтеров-медиков):

- создание эффективной системы взаимодействия некоммерческих, медицинских организаций и добровольческих (волонтерских) организаций в сфере здравоохранения,

- осуществлять организационную и информационную поддержку добровольческих (волонтерских) объединений в сфере здравоохранения,

- создание центра поддержки добровольчества и молодежных инициатив в сфере здравоохранения при министерстве здравоохранения Амурской области.

**Решили:**

1. Одобрить данные предложения для формирования предложений в Национальную программу развития Дальнего Востока на период до 2025 года и на перспективу до 2035 года.

2. Направить предложения в Общественную палату Амурской области.

Председатель Общественного совета по НОК



Г.П.Трюхан