



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

04.08.2015

№ 824

г. Благовещенск

Об утверждении алгоритма

В целях упорядочения расчетов выплат стимулирующего характера в медицинских организациях, подведомственных министерству здравоохранения Амурской области

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить алгоритм расчета суммы средств на стимулирование работников медицинской организации согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Руководителям медицинских организаций утвердить детальный порядок распределения выплат стимулирующего характера в учреждении и назначить ответственных лиц за исполнением.
3. Представить информацию о проделанной работе в срок до 25.08.2015.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

Н.Л.Тезиков

АЛГОРИТМ РАСЧЕТА СУММЫ СРЕДСТВ НА СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Определить сумму принятых к оплате реестров на оплату медицинских услуг страховой медицинской организацией путем соответствующей сверки.

2. Сумму принятых к оплате реестров распределить для осуществления дальнейших расходов в разрезе кодов операции сектора государственного управления (КОСГУ) в соответствии с тарифным соглашением в сфере обязательного медицинского страхования на текущий год. Определить предельную величину предполагаемых расходов на оплату труда работников (КОСГУ 211).

3. Из полученного размера средств, предназначенных на оплату труда работников определить сумму средств на стимулирование работников, после проведения детального расчета, необходимых на выплату гарантированной части оплаты труда, а также зарезервировать сумму средств на оплату ежегодных отпускных в соответствии с утвержденным графиком отпусков. Расчет ежемесячной суммы стимулирования в целом по медицинской организации определить приказом с приложением обосновывающих расчетов.

4. Общий размер средств, предполагаемый для стимулирования работников медицинской организации, распределить по каждому структурному подразделению в соответствии с утвержденным штатным расписанием, наличием вакантных должностей и т.д. Расчет ежемесячной суммы стимулирования по каждому структурному подразделению оформить приказом по медицинской организации, приказ довести до сведения структурных подразделений соответствующим образом.

5. В каждом структурном подразделении распределить конкретный размер стимулирования индивидуально по каждому сотруднику в соответствии с утвержденными критериями, определенными в дополнительном соглашении к трудовому договору («эффективном контракте»), и направить результаты для последующей работы комиссии 2 уровня. Комиссией 2 уровня оформить протокол заседания по распределению выплат стимулирующего характера и направить все материалы для дальнейшего рассмотрения комиссией 1 уровня.

6. Комиссией 1 уровня на основании результатов деятельности медицинской организации за месяц вновь рассмотреть возможность стимулирования каждого сотрудника, в том числе в целом структурного подразделения, за достигнутые показатели объема и качества выполненной работы (в том числе по статистическим данным) и оформить протокол с соответствующими визами всех членов комиссии 1 уровня.

7. Руководитель медицинской организации на основании протокола заседания комиссии 1 уровня ежемесячно издает приказ на стимулирование сотрудников.

Данный алгоритм рекомендован для учреждений, работающих в системе ОМС.

Аналогичным порядком находимо определять сумму средств на выплаты стимулирующего характера учреждениям, финансируемых из областного бюджета в соответствии с выполнением государственного задания на соответствующий период.

Информация о ежемесячном стимулировании работников должна быть открытой, доступной для сведения работника медицинской организации.