



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.03.2018

№ 101

г. Благовещенск

Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Амурской области

В соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640, Правительство Амурской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Амурской области.

2. Определить министерство здравоохранения Амурской области уполномоченным органом исполнительной власти Амурской области по заключению с медицинскими работниками (врачами, фельдшерами) в возрасте до 50 лет, прибывшими (переехавшими) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Амурской области, договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

3. Признать утратившими силу постановления Правительства Амурской области от 13.02.2012 №63, от 15.04.2013 №165, от 21.03.2014 №160, от 01.06.2015 №263, от 04.04.2016 №114, от 25.04.2017 №202, от 14.09.2017 №439.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства области О.В.Лысенко.

Губернатор Амурской области



А.А.Козлов

## УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства  
Амурской области  
от 07.03.2018 № 101

Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Амурской области

1. Настоящий Порядок определяет правила и условия предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Амурской области (далее - единовременная компенсационная выплата).

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной министерству здравоохранения Амурской области (далее - Министерство, медицинский работник), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере 1 миллиона рублей для врачей и 500 тысяч рублей для фельдшеров.

3. Предоставление единовременной компенсационной выплаты осуществляется Министерством однократно в соответствии с договором о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - договор), заключаемым с медицинским работником в соответствии с настоящим Порядком.

4. Медицинский работник для предоставления единовременной компенсационной выплаты предоставляет в Министерство следующие документы:

1) заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме, утвержденной приказом Министерства;

2) копия трудового договора, заключенного с подведомственной Министерству медицинской организацией, заверенная уполномоченным лицом медицинской организации;

3) копия трудовой книжки, заверенная уполномоченным лицом медицинской организации;

4) копия документа, удостоверяющего личность медицинского работника;

5) копия документа, подтверждающего наличие медицинского образования;

6) копия сертификата или свидетельства об аккредитации специалиста;

7) согласие на обработку персональных данных.

Копии документов, указанных в подпунктах 4 - 6 настоящего пункта, предоставляются с предъявлением оригиналов документов.

5. Заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты подлежит регистрации в журнале регистрации заявлений в день его поступления в Министерство. На каждого медицинского работника формируется дело, подлежащее хранению Министерством.

6. Министерство в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявления о предоставлении единовременной компенсационной выплаты рассматривает его и прилагаемые к нему документы и принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении.

7. Министерство отказывает в предоставлении единовременной компенсационной выплаты в следующих случаях:

1) несоответствие заявителя требованиям пункта 2 настоящего Порядка;

2) представление медицинским работником документов, содержащих недостоверные сведения;

3) представление медицинским работником неполного пакета документов либо документов, не соответствующих требованиям пункта 6 настоящего Порядка.

8. В случае принятия Министерством решения о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты в срок, не превышающий 5 рабочих дней со дня принятия решения, Министерство направляет медицинскому работнику уведомление о заключении договора по форме, утвержденной приказом Министерства, с указанием срока, в течение которого необходимо обратиться в Министерство для подписания договора.

9. В случае принятия Министерством решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты заявитель письменно уведомляется об этом в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения, с указанием причин, послуживших причиной отказа.

10. Договор должен содержать следующие условия:

а) обязанность медицинского работника исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения Договора на должности в

соответствии с трудовым договором при условии продления Договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 - 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) обязанность медицинского работника возратить в бюджет Амурской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

в) обязанность медицинского работника возратить в бюджет Амурской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника);

г) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных Договором, в том числе по возврату единовременной компенсационной выплаты в случаях, указанных в подпунктах «б» и «в» настоящего пункта;

д) реквизиты счета, открытого в кредитной организации, для перечисления единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику.

11. Медицинская организация в случае прекращения до истечения пятилетнего срока трудового договора с медицинским работником уведомляет об этом Министерство в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием причины его прекращения.

12. Министерство в рамках своих полномочий осуществляет контроль за выполнением условий Договора.